

作为本地和全球经济的驱动力，制造企业必须开发创新的高质量产品。同时还要遵守严格的健康安全法规，并确保精确的流程控制。制造商通过采用 **SumTotal® Enterprise Suite™**，以具备成本效益的方式实现全球所有员工的学习与绩效管理；管理员工与合作伙伴的认证；降低培训成本；提高产品质量和加快产品上市；降低违规而导致的事故和风险。

### 跟踪与监督法规遵从，生成所需的报告

除了正式的健康安全培训，企业还必须提供强制性安全预防措施、员工交流和保管有关公司政策与员工所受骚扰的详细记录。集中化可以简化管理，并实现前瞻性更高的方法以符合合规性标准。采用 **SumTotal Enterprise Suite**，您可以：

- 集中跟踪和报告员工注册及所要求课程的完成情况
- 通过向员工或监督人员提前发送将到期通知来预防法规遵从失效
- 在无需 IT 部门帮助的情况下轻松生成突发报告，根据组织、地点、车间或其他受众的不同划分来显示相关数据
- 根据职责和地点划分受众
- 应用考核来确保理解和尽可能减少长期员工的培训

### 在集中地点跟踪、监督和管理认证与质量流程，包括SOP和SOX

针对岗位、技能或外部经销商及供应商的认证，需要明确学习路线和测评以确保受众能够按照所要求的质量水平行事。对于包括 **ISO、SOX或SOP**的内部质量流程，提供培训证明至关重要。另外，同样重要的是把培训整合到相应的工作流程中。采用

**SumTotal Enterprise Suite**，您可以：

- 通过指派特定岗位及技能的认证培训和管理例行年度的重新认证来提高绩效
- 轻松地将在线与离线活动加以结合，包括在职培训、指导和核对表，同时收集监督人员的意见
- 应用可以定期提供有关培训缺陷和对营运的影响等最新信息的报告及业务面板来提高生产率
- 预先测试和评估受众知识，以尽可能减少所要求的培训并确保理解

### 降低员工流失率，为即使身处离线环境的、遍布全球的知识型员工提供员工成长计划，还有管理及技能培训

更好的人才将带来更大的成果，因此关键是尽快确定并且开发企业最优秀、最精锐的人才。企业需要确定员工的领导力培训，以帮助公司从内部扩展人才。企业还可以通过多种语言来提供培训和为难于上网的员工提供离线系统访问来提高生产率和绩效。企业还需要制定用于满足季节性或兼职员工需求的策略。采用 **SumTotal Enterprise Suite**，您可以：

- 通过跨学习路径、跨课程的学习活动减少行政管理
- 采用技能评估以明确当前和潜在岗位的缺陷

# Manufacturing

## SOLUTION DATASHEET

- 根据业务需求和培训要求实现学员个性化体验，但同时轻松管理众多员工、地点和职业代码
- 为兼职和季节性员工安排不同的学习活动和路径
- 把绩效和职业发展计划与学习战略挂钩
- 提供随时访问，允许下载离线内容以及与中心系统的事后同步

### 整合您的流程与系统，并将学习融入您的业务流程

制造企业总是不断寻找提高生产率和降低经营成本的新方法。通过整合流程和系统，他们可以跨机构共享更多的服务和技术。并购会提高工作的复杂程度，但是采用能够把新员工群体轻松融入系统和工作流程的灵活基础设施，也可以实现对并购的高效管理。强大的集成功能是整合数据的关键，使企业能够更快地恢复正常经营。

采用SumTotal Enterprise Suite，您可以：

- 减少用于管理组织架构变动和整合数据的行政管理时间与成本
- 将培训融入日常工作流程和系统以提高生产率
- 跟踪和报告培训完成情况，并使其与经营绩效挂钩
- 通过协作、虚拟演示和定期评估改善沟通
- 采用标准化平台和众多可配置的领域以降低 IT 与行政需求

SumTotal Office China  
14/F, IBM Tower, Pacific Century Place,  
2A Workers Stadium Road North  
Chaoyang District, Beijing 100027  
Tel: +86 10 65391021  
Fax: +86 10 65391060

SumTotal Systems Headquarters  
1808 North Shoreline Boulevard  
Mountain View,  
CA 94043 USA  
Tel: +1 650 934 9500  
Fax: +1 650 962 9411